

## REDUCTIEDOELSTELLINGEN CO<sub>2</sub>-UITSTOOT 2020-2030

## Inhoud

---

Inleiding.....	3
Scope .....	3
Doelstellingen scope 1 en 2.....	4
Doelstellingen scope 3.....	8
Acties scope 1 en 2 .....	8
Contact .....	13

## Inleiding

---

In 2021 engageert de directie van Cordeel Temse zich om deel te nemen aan de CO2-prestatieladder. In eerste instantie werd de boundary beperkt tot de site in Temse en de werven. In 2023 worden Cordeel zetel Hoeselt en Cordeel Nederland opgenomen in de boundary. Dit engagement volgt uit onze missie, namelijk: “Transforming the future as the fastest builder by focusing on innovation to create smart, energy-efficient and low-carbon solutions”. Om deze missie vorm te geven is gekozen om deel te nemen aan dit managementsysteem. Door middel van een procesmatige aanpak willen we onze doelstellingen realiseren. De onderneming streeft dus nog steeds naar hoge energie-efficiëntie en een steeds kleiner wordende CO2-impact.

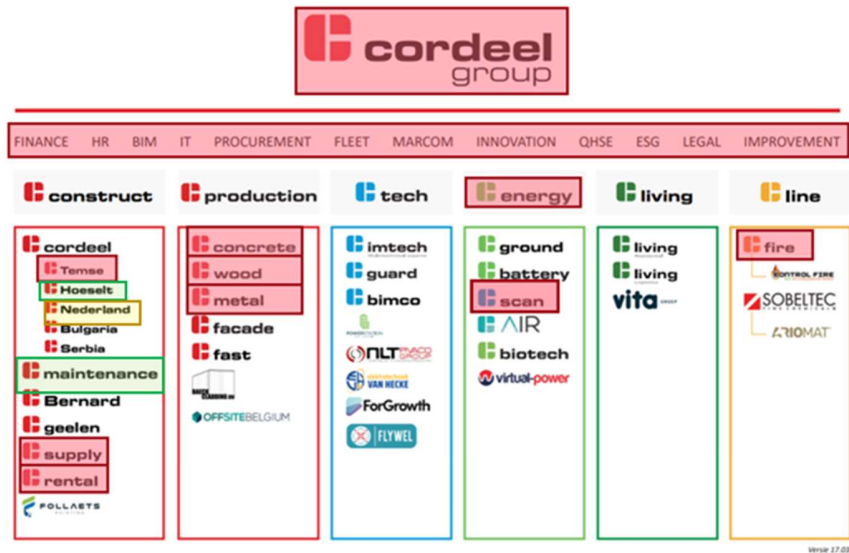
Dit document behandelt de reductiedoelstellingen van de scope 1 en 2 emissie over de periode 2020 tot en met H1 2023. Het referentiejaar is 2020.

In het kader van transparantie zal Cordeel halfjaarlijks (februari en augustus) de voortgang publiceren op de bedrijfswebsite.

## Scope

---

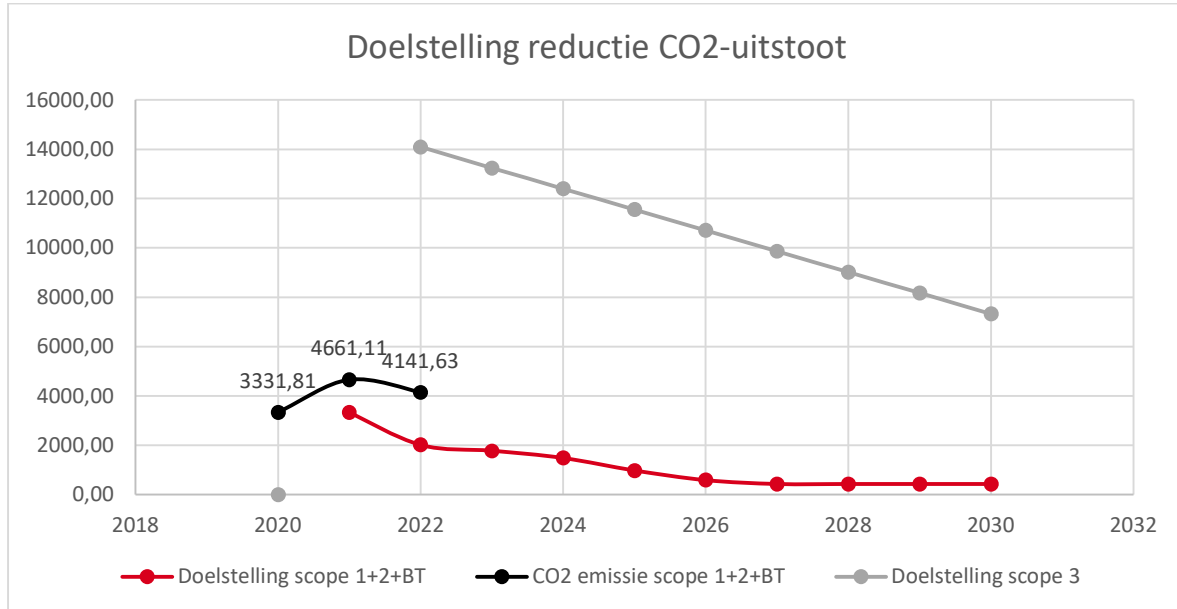
De scope is vastgelegd volgens de GHG-methode en is inzichtelijk gemaakt d.m.v. onderstaand bedrijvenorganigram. De omkaderde bedrijven vallen binnen de scope van het managementsysteem CO2-prestatieladder en het energieverbruik. Ten opzichte van vorige publicatie is het organigram uitgebreid door nieuwe bedrijven binnen de groep. De boundary is uitgebreid met Cordeel zetel Hoeselt, Cordeel Maintenance en Cordeel Nederland, zie geel en groen gemarkeerde bedrijven. De rood omkaderde bedrijven behoorden reeds tot de bestaande boundary.



## Doelstellingen scope 1 en 2

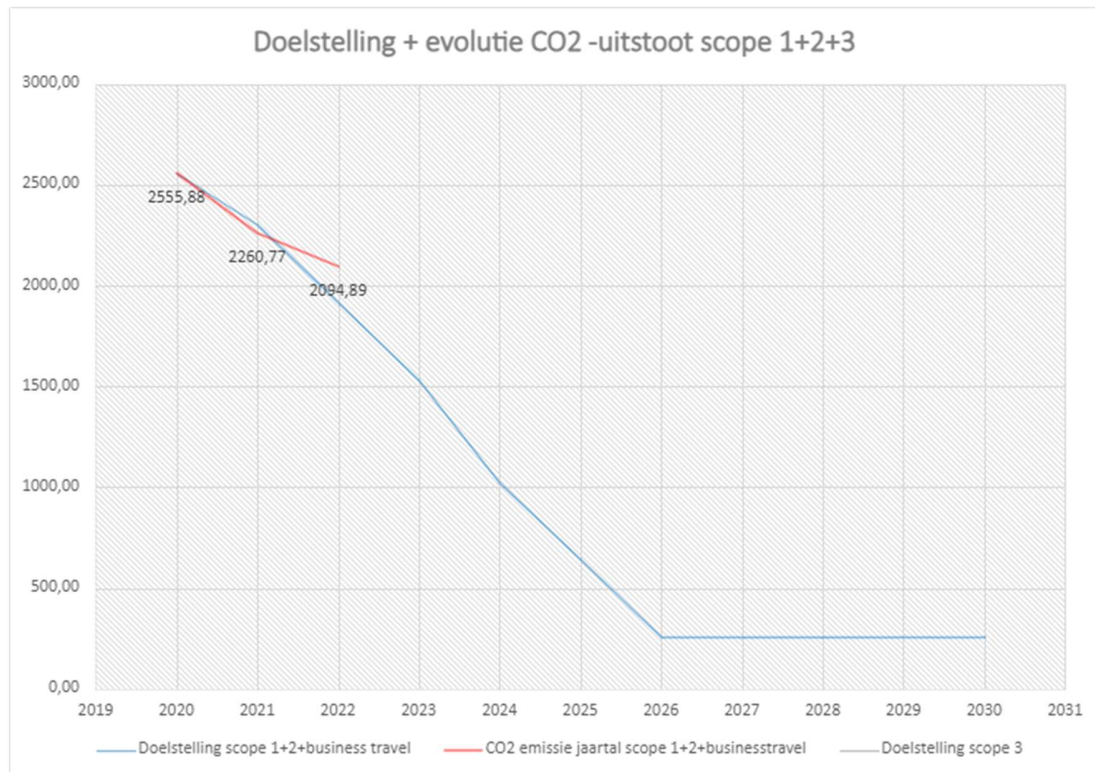
### Temse

- Organisatorisch:
  - Uitbreiden scope tot alle bedrijven in de Cordeel Group in 2024 (rapportjaar 2023)
  - Behalen niveau 5 van de ladder in 2024
  - Energiebeheersing conform de ISO 50001 standaard
- Technisch:
  - Scope 1 en 2 emissies + business travel = neutraal tegen eind 2027 (blauwe lijn). De doelstelling is ten opzichte van het eerste rapport bijgesteld. De resterende uitstoot zal gecompenseerd moeten worden.
    - Dit betekent een reductie van ongeveer 3000 ton CO2 in deze scope
  - Scope 3 emissies -60% tegen 2030 (conform EU green deal)



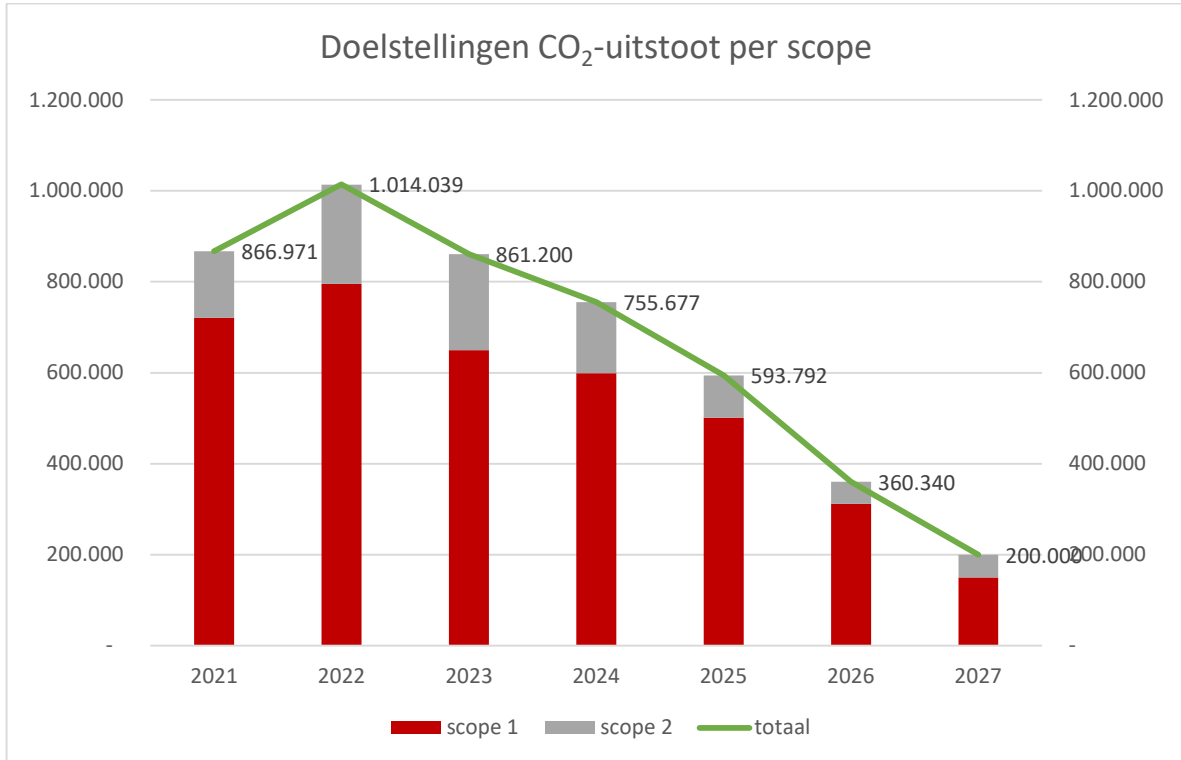
### Hoeselt

- Organisatorisch:
  - Behalen niveau 4 van de ladder in 2023
  - Werken volgens de ISO 50001 standaard
- Technisch:
  - Scope 1 en 2 emissies + business travel = minimaal tegen eind 2027 (blauwe lijn).
    - Dit betekent een reductie van ongeveer 2555.8 ton CO<sub>2</sub> in deze scope
    - Dit betekent een reductie van ongeveer 14.36 ton CO<sub>2</sub> per werknemer (FTE)
    - Dit betekent een reductie van ongeveer 13.17 ton CO<sub>2</sub> per 1000 euro omzet



## Nederland

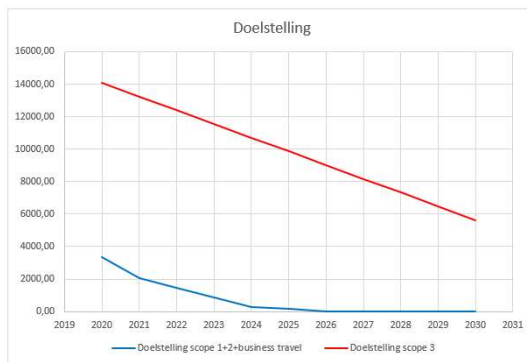
- Organisatorisch:
  - Deelnemen aan de Co2 prestatieladder binnen de Cordeel Group in 2023
- Technisch:
  - Scope 1 en 2 emissies + business travel = CO<sub>2</sub>-neutraal tegen eind 2027, met een reductie van 83%



## Doelstellingen scope 3

### Temse

- Technisch:
  - Scope 3 emissies -60% tegen 2030 (conform EU green deal, zie rode lijn)



### Hoeselt

Heeft nog geen doelstellingen voor scope 3

### Nederland

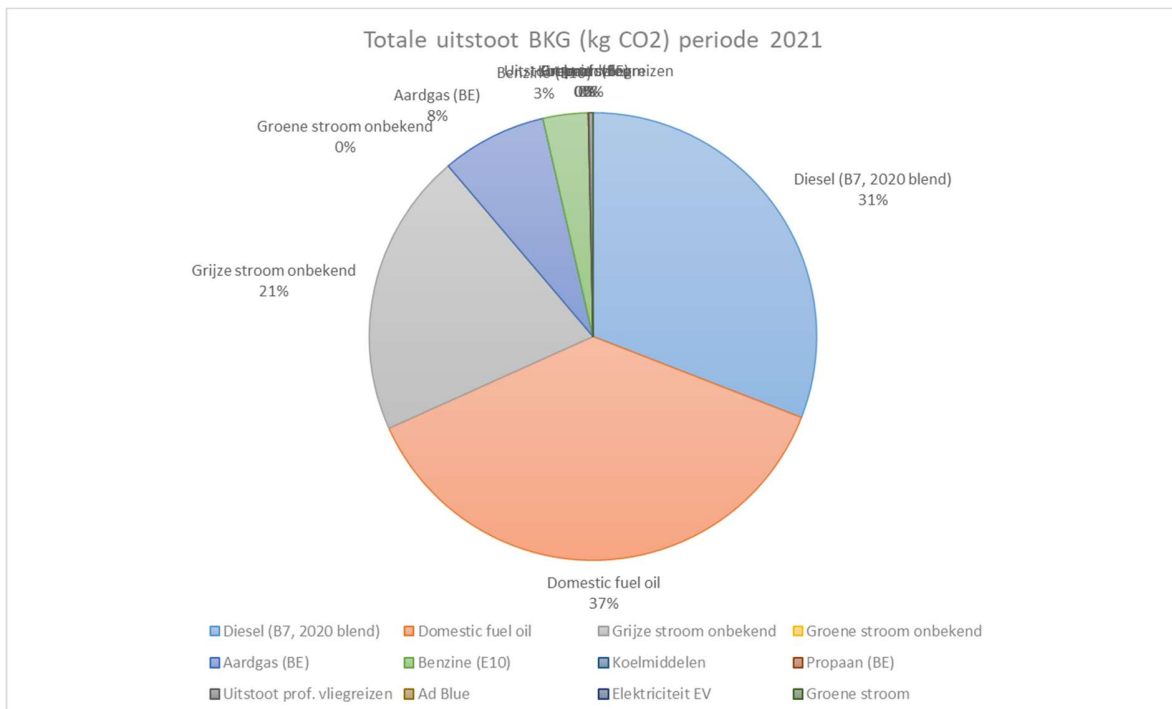
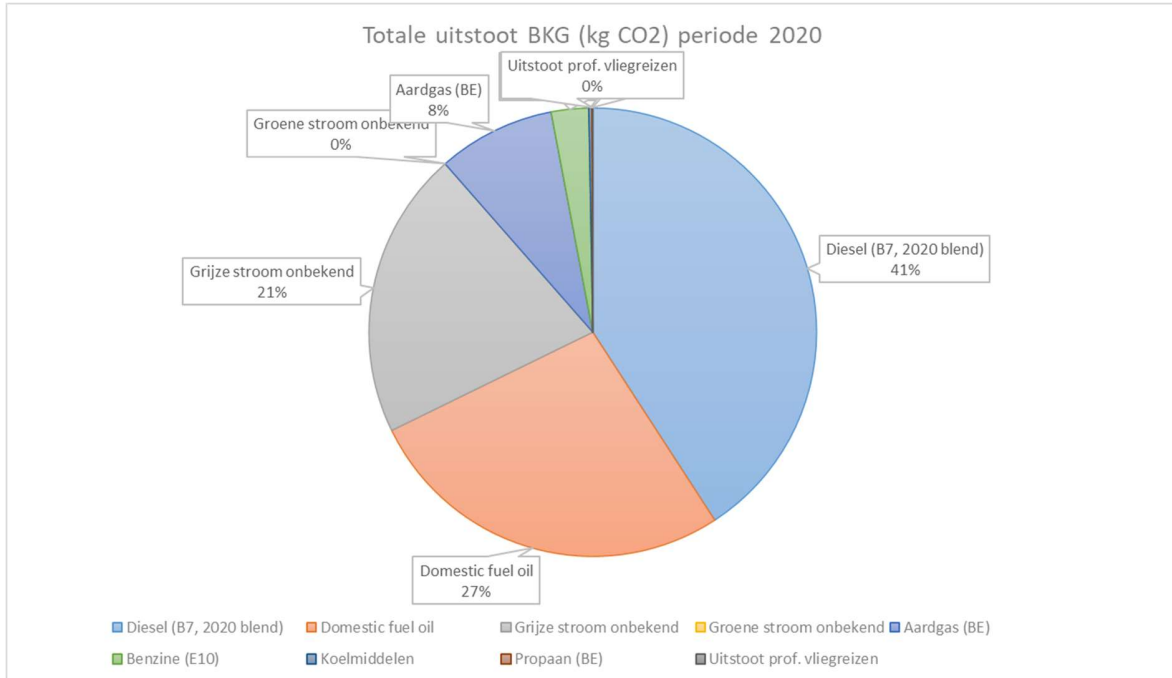
Heeft nog steeds doelstellingen voor scope 3

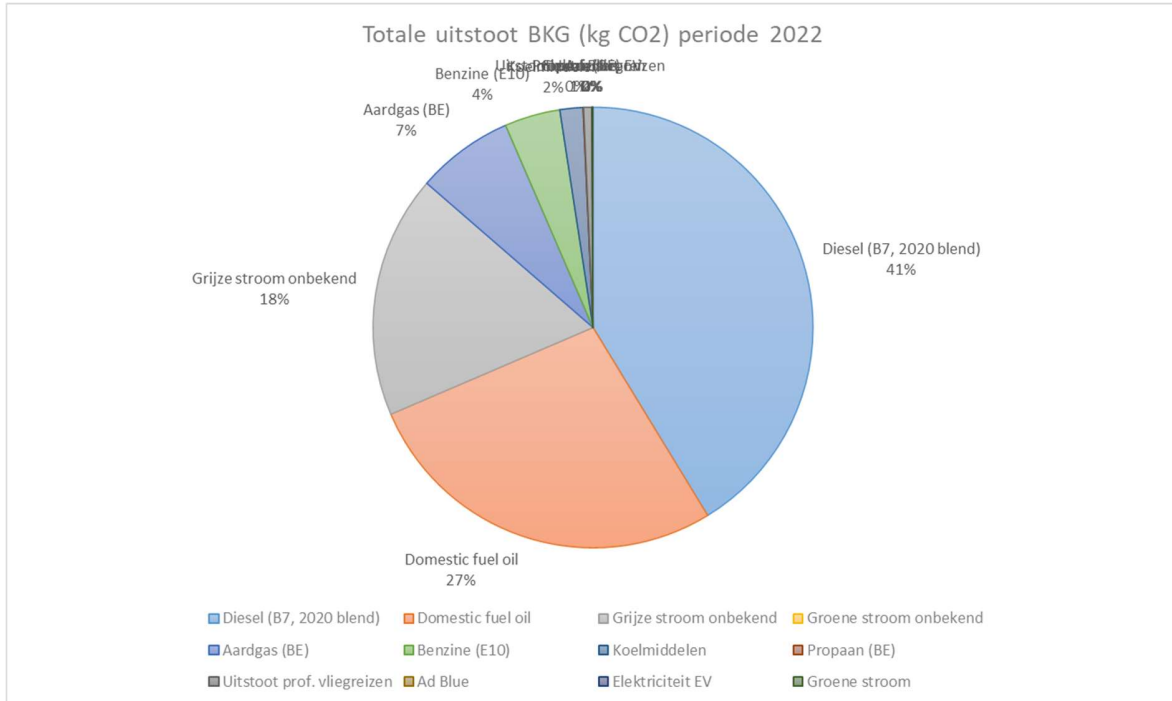
## Acties scope 1 en 2

### Temse

Om deze doelstellingen te bereiken zijn initieel tijdens de managementvergadering van 18/6/2021 acties vastgelegd om de CO2-emissies per energiestroom te verminderen. De verdere opvolging gebeurt door de energiemanager en de directie tijdens de management review en door de Group Sustainability Manager. Hierbij verwijzen we ook naar het duurzaamheidsrapport van de Group.

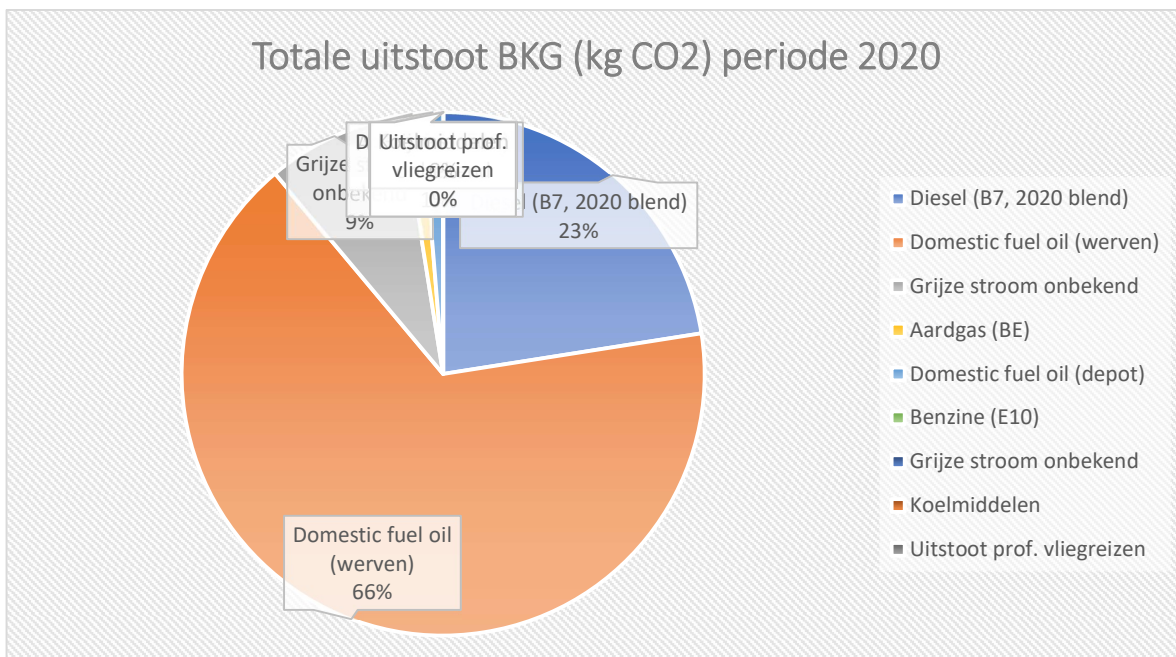


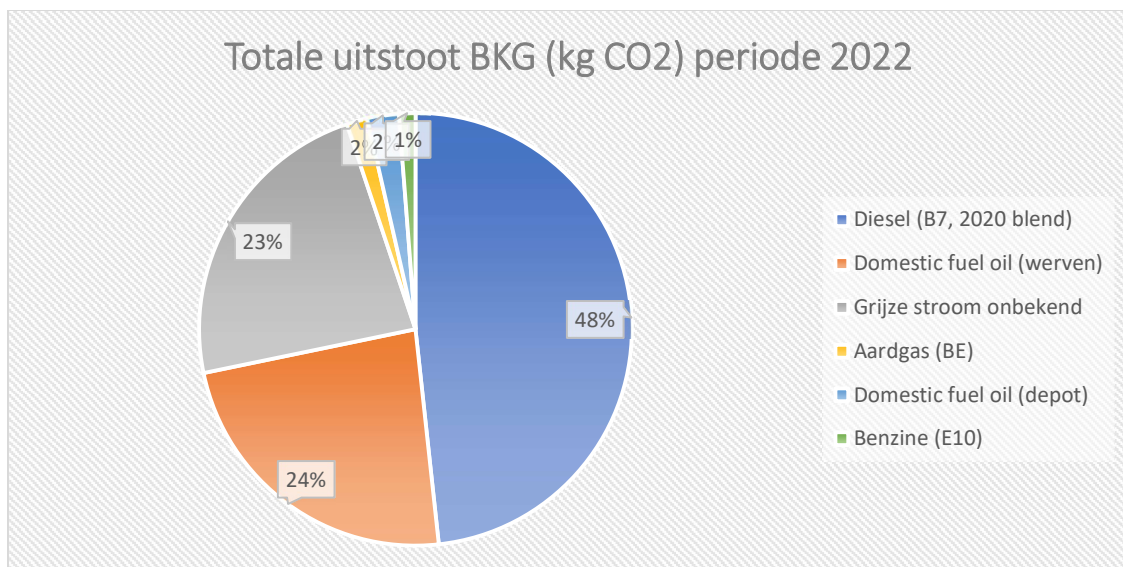
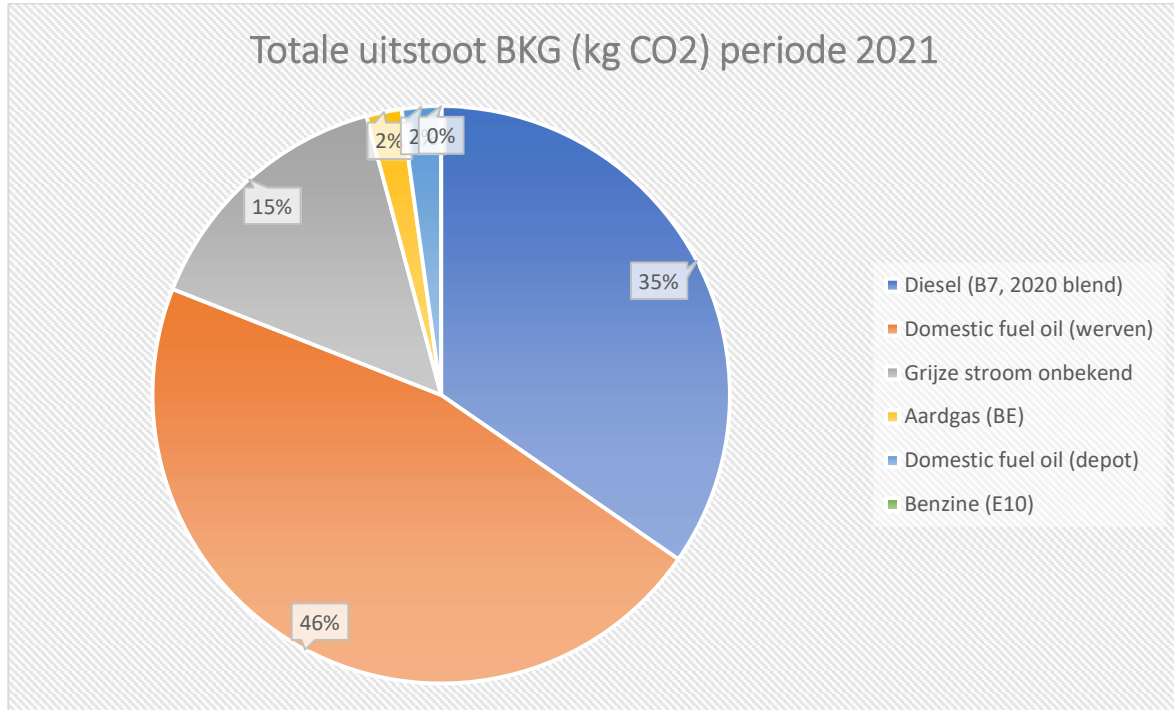




**Hoeselt**

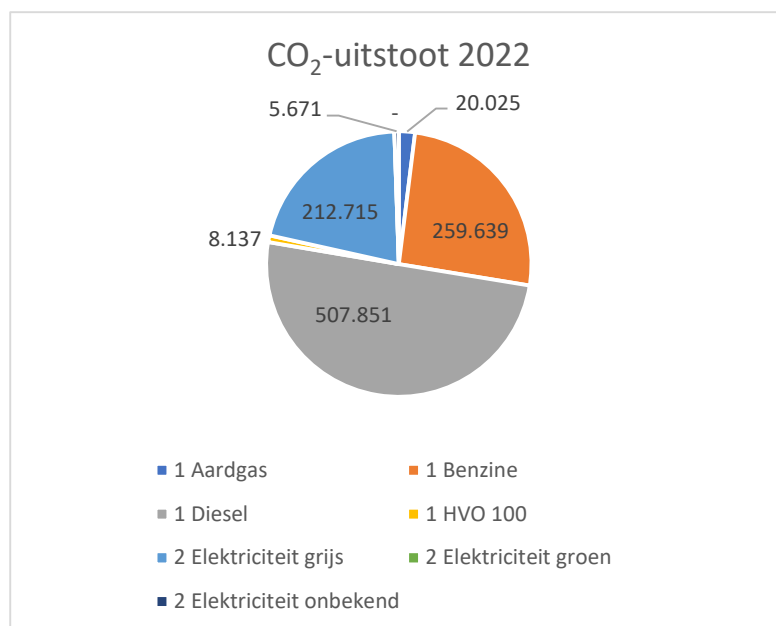
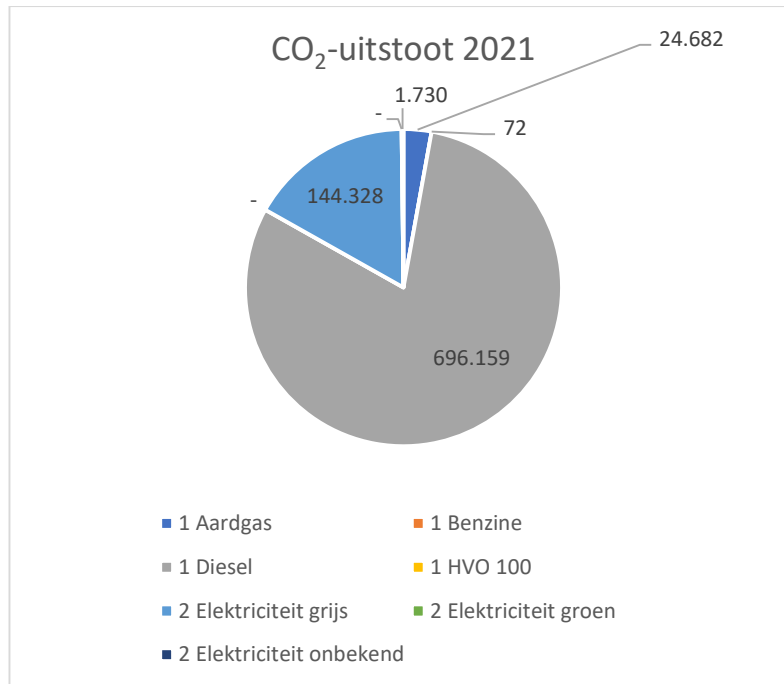
De verdere opvolging gebeurt door de energiemanager, CZH QESH team, de directie tijdens de management review en door de Group Sustainability Manager





**Nederland**

De opvolging gebeurt door de directie tijdens de management review en door Sustainability Manager alsmede door de Milieu Coördinator.



De voortgang van de acties worden halfjaarlijks gepubliceerd op de website van Cordeel onder de rubriek Duurzaam ondernemen\CO2-prestatieladder

## Contact

---

Heeft u vragen of wenst u meer verduidelijking omtrent de doelstellingen en acties om de carbon footprint van Cordeel group te verlagen, neem gerust contact op onderstaande gegevens:

### Cordeel Group

Adres: Frank Van Dyckelaan 15 – 9140 Temse  
Tel: 03 / 710 55 00  
e-mail: [info@cordeel.eu](mailto:info@cordeel.eu)  
website: [www.cordeel.eu](http://www.cordeel.eu)

### QESH-afdeling

Contact: Kevin Van Hoe  
Tel: 03 / 710 05 43  
e-mail: [kevin.vanhoe@cordeel.eu](mailto:kevin.vanhoe@cordeel.eu)

### Cordeel Hoeselt

Adres: Industrielaan 18 – 3730 Hoeselt  
Tel: 089 / 51 07 10  
e-mail: [info@cordeel.eu](mailto:info@cordeel.eu)  
website: [www.cordeel.eu](http://www.cordeel.eu)

### QESH-afdeling

Contact: Frank Kuipers  
Tel: 089 / 51 07 53  
e-mail: [frank.kuipers@cordeel.eu](mailto:frank.kuipers@cordeel.eu)

### Cordeel Nederland B.V.

Adres: Lindtsedijk 22, 3336 LE Zwijndrecht  
Tel: 078-625 51 00  
e-mail: [info.nl@cordeel.eu](mailto:info.nl@cordeel.eu)  
website: [www.cordeel.nl](http://www.cordeel.nl)

### KAM-afdeling

Contact: Marco Veeke  
Tel: 06-22 21 20 20  
e-mail: [marco.veeke@cordeel.eu](mailto:marco.veeke@cordeel.eu)

Oktober 2023

Filip Cordeel  
CEO Cordeel Group